

**RAPPORT ANNUEL  
2023**

5/6 Dangers,  
risques, mesures

4 Règles, normes

2 Organisation

3 Formation

12 Promotion de la santé  
(facultatif)

8 Participation

10 Contrôle/Audits

# La diversité est source de responsabilité

En 2023, l'association a connu sa plus forte croissance en termes de nombre de nouveaux membres depuis sa création. Les membres sont au cœur de l'association, car ils mettent en œuvre la sécurité au travail et la protection de la santé à l'aide de notre solution de branche. Ils transmettent également leurs retours sur la solution de branche et les offres proposées par Sécurité au Travail en Suisse et apportent ainsi une précieuse contribution à l'assurance et au développement de la qualité.

Nous vous remercions chaleureusement pour votre engagement et vos retours – vous contribuez ainsi à améliorer constamment l'association!

# 701

nouveaux membres se sont inscrits à l'association Sécurité au Travail en Suisse en 2023. Cette forte augmentation est due à plusieurs raisons: une plus grande sensibilité aux thèmes liés à la sécurité au travail et à la protection de la santé dans les entreprises, le développement de la solution de branche, des visites plus fréquentes des inspections du travail, etc.

---

## Sommaire

- 3 **Avant-propos**
- 4 **Développement de la solution de branche/offre de cours**
- 6 **Rétrospective**
- 8 **Voix des membres**
- 9 **Compte de résultat et bilan**
- 10 **Organisation**
- 12 **Prestations**



Des collaborateurs en bonne santé à des postes de travail sûrs créent de la valeur ajoutée.

**Kurt Altenburger**



Aussi complet que nécessaire, aussi simple que possible. Nous vous aidons à mettre cela en œuvre de manière efficace.

**Stefan Kuchelmeister**

## Toujours au top

Chères et chers membres,

Les trois domaines professionnels dans lesquels la solution de branche de Sécurité au Travail en Suisse est active ressortent de plus en plus clairement: 1) bureaux et administrations, 2) domaines artisanaux du secteur public et 3) soins ambulatoires et de longue durée. Au sein de ces trois domaines, il existe une grande diversité d'organisations, de professions et d'activités qui sont prises en charge par nos spécialistes STPS\*. Les procédures certifiées ISO aident à maintenir la solution de branche à jour dans les domaines spécialisés pris en charge.

Soutenir nos membres dans tous les aspects de la sécurité au travail et de la protection de la santé sur les thèmes d'actualité, telle est la mission que nous souhaitons remplir. La protection de la maternité a pris, à juste titre, une plus grande importance ces dernières années. En l'intégrant complètement dans la détermination des dangers de PREVITAR, nous facilitons également la mise en œuvre de manière professionnelle et actuelle de ce thème important.

Chez nous, la qualité prime sur la quantité. Nous prenons très au sérieux notre tâche de maintenir la solution de branche à jour en fonction de l'état de la technique et des prescriptions légales. Nos membres doivent pouvoir mettre en œuvre le plus facilement possible leurs responsabilités en matière de sécurité au travail et de protection de la santé au sein de leurs entreprises. Et ils le font: 95% de nos membres les intègrent activement dans leurs processus, ce qui est démontré par nos enquêtes.

Un grand merci. Et restez toujours au top!

**Kurt Altenburger**  
Président

**Stefan Kuchelmeister**  
Directeur

\* Spécialistes de la sécurité au travail (ST) et de la protection de la santé (PS)

# Développement de la solution de branche/ offre de cours

## Nouvelles vidéos explicatives pour les micro-entreprises

Pour soutenir les micro-entreprises ou les petites entreprises de très petite taille (entreprises comptant moins de 10 collaborateurs et présentant des dangers particuliers), Sécurité au Travail en Suisse a élaboré de nouveaux outils en 2023. Ces guides et formulaires d'aide, spécialement conçus pour répondre aux besoins des micro-entreprises, leur facilitent la mise en œuvre de la sécurité au travail et de la protection de la santé. En effet, les entreprises de la catégorie 3.2 bénéficient de conditions allégées pour mettre en œuvre la directive CFST 6508.

Depuis mi-2023, des vidéos explicatives sur l'utilisation de l'outil numérique PREVITAR sont disponibles sur la chaîne youtube de Sécurité au Travail en Suisse.



## PREVITAR: l'application mobile pour la sécurité au travail et la protection de la santé

Nos membres utilisent PREVITAR de manière intensive. Chaque jour, 360 à 450 personnes travaillent en ligne sur l'application, voire 800 aux heures de pointe. Les plus de 177'000 mesures réalisées en 2023 montrent à quel point nos membres sont actifs dans la mise en œuvre de la sécurité au travail et de la protection de la santé. Au total, 11'430 nouvelles tâches ont été créées et 15'839 des tâches existantes ont été effectuées. En 2023, nos membres ont aussi téléchargé 15'421 nouveaux documents dans leur système de sécurité en entreprise dans PREVITAR.

PREVITAR est disponible pour nos membres sous forme d'application mobile sur leur téléphone portable, leur tablette ou leur ordinateur portable/PC. L'application est développée en continu sur la base des retours de nos membres. Des processus simplifiés et des fonctions supplémentaires facilitent la mise en œuvre de la sécurité au travail et de la protection de la santé dans l'entreprise.

## Succès de l'assemblée générale des membres 2023

Lors de l'assemblée générale du 1<sup>er</sup> juin 2023 à la « Paulus Akademie » à Zurich le comité et la direction de Sécurité au Travail en Suisse ont fait la rétrospective d'une année 2022 fructueuse. Comme l'a déclaré le vice-président Christoph Niederberger, celle-ci était placée sous le signe de la « croissance qualitative et quantitative ». La croissance quantitative s'est notamment traduite par une augmentation massive du nombre d'utilisations de l'outil numérique PREVITAR et du nombre de nouveaux membres. En effet, 300 nouveaux membres ont rejoint l'association au cours de 2022. La croissance qualitative se traduit par le développement continu de la solution de branche.

L'assemblée générale a élu un nouveau président de l'association en la personne de Kurt Altenburger, membre de longue date du comité, qui apporte beaucoup de

savoir-faire et une grande expérience. Des applaudissements nourris et un grand merci ont également été adressés à Christoph Niederberger qui, après le décès du président précédent Hubert J. Rüegg, avait spontanément pris la direction des opérations jusqu'à l'assemblée générale. Ursula Zybach, présidente de la section cantonale bernoise d'Aide et de soins à domicile et députée au Grand Conseil du canton de Berne, ainsi que Micha Amstad, secrétaire central du SSP Zurich pour les transports locaux, ont été nouvellement élus au comité.

## Renforcement des capacités

Le secrétariat de Sécurité au Travail en Suisse tient à fournir rapidement à ses membres des informations correctes au niveau technique et applicables en pratique. Afin de pouvoir le garantir, même en cas d'augmentation du nombre de membres, un spécialiste STPS supplémentaire, Daniel Hiltebrand, titulaire d'un brevet fédéral et fort d'une longue expérience, a été embauché cette année. En outre, deux spécialistes STPS soutiennent le secrétariat en tant que collaborateurs indépendants depuis le printemps 2023.



Daniel Hiltebrand  
Spécialiste STPS avec  
brevet fédéral

## Actualisation de la solution de branche

Nous accordons une grande importance à l'assurance qualité de la solution de branche. C'est pourquoi nos spécialistes MSST vérifient en permanence les modifications légales, les mises à jour des organisations professionnelles telles que la Suva, le Seco, la CFST, etc. et les compléments destinés aux utilisateurs dans PREVITAR.

En 2023, des mises à jour ont été effectuées dans 15 chapitres et complétées par diverses activités, dangers et mesures. De plus, les outils suivants ont été créés ou révisés:

- Guide PREVITAR pour les micro-entreprises présentant des dangers particuliers (< 10 collaborateurs)
- Formulaire d'aide Objectifs annuels et planification
- Formulaire d'aide Élaborer une culture d'entreprise
- Fiche d'information Pàs PO (programmes d'occupation)
- Notice sur l'élimination des déchets spéciaux
- Notice sur la législation relative aux produits chimiques dans les écoles
- Liste de liens sur l'élimination des déchets spéciaux
- Liste de liens sur le transfert intelligent
- Liste de liens sur la formation pour les travaux comportant des dangers particuliers

## Sécurité au Travail en Suisse lance un site Internet sur la protection de la maternité

Une vie en devenir change aussi la vie des futures mères. Cela se manifeste particulièrement dans la vie





L'assemblée générale a eu lieu le 1<sup>er</sup> juin 2023 dans les locaux de la Paulus Akademie à Zurich.

professionnelle. La plupart des femmes enceintes souhaitent exercer leur profession le plus longtemps possible avant l'accouchement et beaucoup de mères souhaitent la poursuivre par la suite.

De nombreuses activités professionnelles comportent des risques pour la mère et/ou l'enfant. Certains dangers peuvent déjà avoir des conséquences avant la grossesse, d'autres sont particulièrement négatifs pour la santé de la mère et/ou de l'enfant au cours des premières semaines ou des premiers mois de grossesse. Cependant, de nombreuses femmes n'informent leur employeur de leur grossesse qu'après un certain temps. Au travail, cela peut impliquer un risque accru pour la mère et l'enfant à naître.

Avec son nouveau site Internet [www.protection-maternite.ch/fr](http://www.protection-maternite.ch/fr), Sécurité au Travail en Suisse propose une plateforme d'information claire sur laquelle les mères, les (futurs) mères, les pères, les employeurs ainsi que les gynécologues trouveront rapidement et facilement des réponses aux questions juridiques pertinentes concernant la protection de la maternité sur le lieu de travail.



Les personnes concernées trouveront en un clic, dans des rubriques claires et adaptées à leurs besoins, des informations importantes sur leurs droits et obligations ainsi que des documents utiles des services spécialisés comme le Seco.

### De nombreux cours spécialisés et en entreprise

Sécurité au Travail en Suisse propose, en plus de son offre standard de formation de base et continue, des cours spécialisés et des cours de base donnés directement dans les entreprises. En 2023, un nombre record de membres ont profité de cette possibilité de formation: 44 cours en entreprise ont pu être organisés par Sécurité au Travail en Suisse directement sur place.

En 2023, l'offre de cours de Sécurité au Travail en Suisse a été utilisée comme suit (Suisse romande et Tessin inclus):

	Nombre de cours	Nombre de participants
PàS (formation de base) y compris Suva	28	414
PàSD	25	356
Supérieurs hiérarchiques (cours de base)	1	14
GSE	1	12
PREVITAR (outil numérique, y compris cours en entreprise)	12	142
Refresh/remise à niveau	4	68
Cours spécialisés et cours en entreprise	44	580
<b>Total des personnes formées</b>		<b>1586</b>

Descriptifs des cours, délais et possibilité d'inscription: <https://www.arbeitssicherheitschweiz.ch/fr/formation-de-base-et-continue>



# Rétrospective

## Augmentation du nombre de prestations

De plus en plus de membres nous demandent une assistance personnalisée pour mettre en œuvre la sécurité au travail et la protection de la santé. Nos spécialistes STPS apportent, dans le cadre de leurs conseils personnalisés, leur regard extérieur et leur expérience acquise avec plusieurs organisations similaires. Ce sont des avantages supplémentaires très appréciés. Dans le contexte actuel de pénurie de personnel qualifié, les collaborateurs peuvent se concentrer sur leurs tâches essentielles et bénéficier d'un soutien professionnel compétent et expérimenté.

## Évaluation du nombre d'absences 2022

En 2023, 1048 membres, représentant près de 108'124 collaboratrices et collaborateurs ont pris part au relevé des absences pour l'année 2022. Les chiffres suivants de la solution de branche sont présentés sans les cabinets médicaux et vétérinaires, en raison d'écart importants entre les différentes branches. Ces données concernent donc 754 membres, soit 105'772 collaboratrices et collaborateurs occupant 74'015 postes à temps plein.

Les valeurs communiquées (valeurs médianes) peuvent être considérées pertinentes d'un point de vue statistique.

Selon l'Office fédéral de la statistique, en 2022, les travailleurs à temps plein en Suisse ont été absents plus souvent que jamais. En 2022, les collaboratrices et collaborateurs ont été absents, suite à une maladie ou un accident, en moyenne 9,3 jours, soit près de deux semaines. Au cours des années 2010 à 2019, cette valeur se situait entre 6,2 et 7,2 jours.

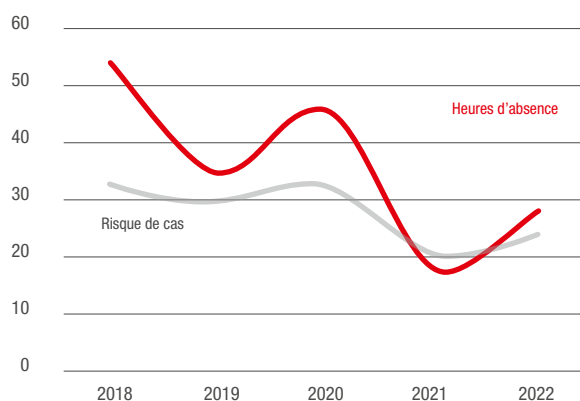
Dans la solution de branche (sans les cabinets médicaux et vétérinaires), le nombre des heures d'absence dues à des accidents ou des maladies a augmen-

té, passant de 3'343 à 4'241 heures pour 100'000 heures de travail. Calculé sur la base d'un poste à temps plein, cela représenterait une augmentation de 7,6 à 9,7 jours.

Année	Risque de cas		Heures d'absence		
	AP	ANP	AP	ANP	Maladie
2017	30.7	129.0	37.6	364.9	2913
2018	31.6	126.8	52.6	362.3	2869
2019	29.0	121.3	33.8	372.1	2942
2020	31.8	116.4	45.0	385.7	3320
2021	19.6	106.5	17.2	305.1	3021
2022	23.3	115.5	27.2	331.8	3882

L'évaluation 2022 indique quelques changements à examiner de plus près:

En 2022, le risque de cas pour les accidents professionnels (+18,9%) et les heures d'absence (+58,6%) sont nettement plus élevés que l'année précédente.



La conseillère Dunja Burren lors d'un audit systémique dans la salle d'escalade Aranea+ à Schaffhausen.





Les cours en interne ont été très appréciés en 2023 – Tanja Brüttsch en action lors d'un atelier de remise à niveau à la BEP.

Par rapport aux valeurs avant COVID (2019), le risque de cas et les heures d'absence (-19,5% chacun) sont toutefois nettement inférieurs. Les statistiques ne permettent pas de déduire l'impact du COVID sur les fluctuations.

Le tableau est similaire pour les accidents non professionnels:

- Alors que le risque de cas (+8.4%) et les heures d'absence (+8.7%) ont de nouveau augmenté par rapport à l'année précédente,
- les valeurs sont toutefois nettement inférieures à celles de 2019 (risque de cas -4,8%; heures d'absence -10,8%).

Une nette augmentation est constatée dans les heures d'absence pour cause de maladie. Dans ce cas-là, la valeur est supérieure de 28,5% à celle de l'année précédente et de 31,9% à celle de 2019. De plus, les chiffres sont largement dispersés dans la branche (voir graphique ci-dessous). Nous recommandons donc de regarder l'option « Comparaison dans sa propre catégorie » lors de l'évaluation et d'observer attentivement l'évolution et les raisons des absences pour cause de maladie.

Tous les membres ayant pris part à l'enquête reçoivent l'évaluation individuelle de leurs données avec un lien personnel. Cette évaluation montre la comparai-

son au sein de sa propre catégorie ainsi qu'avec les autres entreprises de la solution de branche. Il est également possible de voir l'évolution de ses propres données au cours des dernières années. Les enseignements tirés de la comparaison entre les branches et de l'évolution aident à évaluer les heures d'absence dans sa propre entreprise.

#### Tessin et Suisse romande

En Suisse romande également, le nombre de membres a fortement augmenté l'année dernière. Au total, huit cours ont été organisés, dont cinq en entreprise. Notre représentant pour la Suisse romande a effectué 19 séances de conseil, coaching et audits auprès des membres.

L'augmentation de la sensibilité à la sécurité au travail et à la protection de la santé est aussi perceptible au Tessin. Plusieurs grandes communes ont décidé d'adhérer à Sécurité au Travail en Suisse. Le bureau du Tessin travaille en outre activement à la traduction de tous les documents et contenus de la solution de branche, afin que celle-ci soit également disponible en italien le plus largement possible.

# Voix des membres

Nous sommes contents d'être membres de Sécurité au Travail en Suisse. Nous obtenons une réponse à toutes nos questions le jour même. Nous sommes très bien soutenus et super satisfaits.

**Thomas Mezger**, PàS, commune de Thayngen

Nous apprécions l'offre de cours attrayante ainsi que les outils (PREVITAR, formulaires d'aide, etc.) mis à disposition par l'association Sécurité au Travail en Suisse.

**Martin Krieg**, PàS des installations sportives et de loisirs, ville de Dübendorf

**Sécurité au Travail en Suisse nous soutient depuis 2023 dans la mise en place du système de la santé en entreprise. Nous tenons à souligner la relation personnelle, pragmatique et engagée avec notre conseiller ainsi que les possibilités offertes par l'outil en ligne PREVITAR.**

**Noel Berger**, PàS, commune de Seuzach

Sécurité au Travail en Suisse offre un soutien très professionnel et rapide. Sa contribution à notre institution est très précieuse et nous sommes heureux d'avoir un tel partenaire à nos côtés.

**Nelson Tytus**, PàS à Seewadel, Zentrum für Gesundheit und Alter, Affoltern am Albis

**L'association travaille de manière professionnelle dans le domaine du conseil, l'outil en ligne PREVITAR est très utile et les cours sont instructifs.**

**Andreas Mohr**, directeur du centre d'entretien et PàS de la commune de Wiesendangen

Grâce à un échange étroit et à des conseils personnalisés, les tâches et les mesures nécessaires ont pu être exécutées et mises en œuvre en 2023 au bon moment, avec la bonne intensité et en économisant les ressources. Avec le soutien de Sécurité au Travail en Suisse, nous garantissons des postes et des processus de travail qui répondent toujours aux exigences légales en matière de sécurité au travail et de protection de la santé. Nous pouvons recommander sans réserve une telle collaboration.

**Brigitta Ansermet**, responsable du personnel,  
BEP Baugenossenschaft des eidgenössischen Personals  
(Coopérative d'habitation du personnel fédéral de Zurich)



# Compte de résultat et bilan 2023

## Compte de résultat

en CHF	2023	2022
<b>Produits des prestations</b>	<b>1'008'203</b>	<b>730'669</b>
Produits de la solution de branche	1'318'129	1'319'366
Produits des cours	844'151	733'327
Produits des cotisations des membres	315'680	268'480
Autres produits	16'282	23'539
<b>Produits d'exploitation</b>	<b>3'502'445</b>	<b>3'075'381</b>
<b>Charges sur prestations</b>	<b>-931'504</b>	<b>-623'565</b>
Exploitation de la solution de branche	-773'698	-768'658
Frais des cours	-452'737	-523'722
Frais de traduction/d'impression et d'envoi	-124'467	-101'672
Journal de l'association « magazine »	-113'482	-111'247
Autres charges	-56'568	-42'945
<b>Résultat brut</b>	<b>1'049'989</b>	<b>903'573</b>
<b>Charges du personnel/Administration générale</b>	<b>-510'363</b>	<b>-414'149</b>
Autres coûts administratifs	-18'054	-29'499
Assemblée des membres, salon, publicité	-97'716	-130'112
<b>Résultat d'exploitation avant amortissements</b>	<b>423'856</b>	<b>329'813</b>
<b>Amortissements et ajustements de valeur</b>	<b>-399'292</b>	<b>-334'125</b>
Résultat financier	9'644	39'073
Solde facture neutre	1'368	-127
<b>Bénéfice annuel ou perte annuelle</b>	<b>35'576</b>	<b>34'635</b>

## Bilan

en CHF	2023	2022
<b>Liquidités</b>	<b>582'986</b>	<b>987'663</b>
<b>Créances résultant des livraisons et des prestations de services</b>	<b>1'457'727</b>	<b>1'222'032</b>
Autres créances à court terme	3'500	14'000
Actifs transitoires	903	11'676
Placements financiers	50'000	50'000
Valeurs immobilières (solution de branche)	920'000	900'000
<b>Total des actifs</b>	<b>3'015'116</b>	<b>3'185'371</b>
<b>Biens propres résultant des livraisons et des prestations de service</b>	<b>577'054</b>	<b>1'098'493</b>
Acomptes reçus	1'521'150	1'295'655
Passifs transitoires	50'018	34'907
Provisions	375'000	300'000
Bénéfice reporté ou perte reportée	456'317	421'682
Bénéfice annuel ou perte annuelle	35'577	34'635
<b>Total des passifs</b>	<b>3'015'116</b>	<b>3'185'371</b>

## Rapport de l'auditeur indépendant

à l'Assemblée des membres concernant les comptes annuels de

### Association suisse pour la sécurité au travail et la protection de la santé, Zurich

Nous avons contrôlé les comptes annuels de l'Association suisse pour la sécurité au travail et la protection de la santé (ci-après « l'Association »), sur la base du bilan bouclé au 31 décembre 2023, du compte de résultat pour l'exercice 2022 et de l'annexe. Selon notre appréciation, les comptes annuels sont conformes à la loi suisse et aux statuts.

### Base de l'opinion d'audit

Nous avons effectué notre audit conformément aux Normes suisses d'audit des états financiers (NA-CH). Nos responsabilités en vertu de ces directives et normes sont décrites plus en détail dans le paragraphe « Responsabilités de l'auditeur pour l'audit des comptes annuels » de notre rapport. Nous sommes indépendants de l'Association conformément aux exigences de la profession et avons rempli nos autres obligations déontologiques conformément à ces exigences.

Nous estimons que les éléments probants recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

### Responsabilités du comité directeur concernant les comptes annuels

Le comité directeur de la présentation des comptes annuels, conformément aux dispositions légales, ainsi que des contrôles internes que le comité directeur estime nécessaires pour permettre la présentation de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de la présentation des comptes annuels, le comité directeur est responsable d'évaluer la capacité de l'Association à poursuivre son activité, d'évaluer et, le cas échéant, d'indiquer les éléments relatifs à la poursuite de l'activité ainsi que d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si le comité directeur a l'intention ou n'a pas d'autre choix réaliste que de liquider l'Association ou de cesser ses activités.

## Responsabilités de l'auditeur pour l'audit des comptes annuels

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels, pris dans leur ensemble, ne comportent pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, et de délivrer un rapport contenant notre opinion d'audit. L'assurance raisonnable est un niveau d'assurance élevé, mais ne garantit pas qu'un audit réalisé conformément aux NA-CH détectera dans tous les cas une anomalie significative, pour autant qu'elle existe. Les anomalies proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs et sont considérées comme significatives si elles sont susceptibles, individuellement ou collectivement, d'avoir une incidence sur les décisions économiques prises par les utilisateurs sur la base de ces comptes annuels.

Une description plus détaillée de nos responsabilités en matière d'audit des comptes annuels se trouve sur le site Internet d'EXPERTSuisse: <https://www.expertsuisse.ch/fr-ch/audit-rapport-de-revision>. Cette description fait partie intégrante de notre rapport.

Nous recommandons d'approuver les comptes annuels présentés.

Lucerne, le 4 mars 2024

Balmer-Etienne AG

# Organisation

## Comité directeur

### Kurt Altenburger

Président  
Président de la commune de Rafz

### Christoph Niederberger

Vice-président  
Directeur de l'Association des communes suisses

### Micha Amstad

Secrétaire central du SSP pour les transports locaux, Zurich

### Sonia Barbosa-Huwiler

Experte FMH

### Sabina Erni

Responsable Profession et Innovation, Société zurichoise des employés de commerce

### Dr Martin Flügel

Directeur de l'Union des villes suisses

### Daniel Lerch

Responsable Sécurité & sauvetage, commune de Birsfelden

### Ursula Zybach

Présidente de la section cantonale bernoise d'Aide et de soins à domicile (Spitex)

Sécurité au Travail en Suisse  
Räffelstrasse 20  
8045 Zurich  
Téléphone 044 388 71 91  
info@arbeitssicherheitschweiz.ch  
www.securite-travail.ch

Sécurité au travail en Suisse  
Rue des Pêcheurs 8A  
1400 Yverdon-les-Bains  
Téléphone 024 424 20 44  
info@securite-travail.ch  
www.securite-travail.ch

Sicurezza sul lavoro Svizzera  
c/o Widmer-CEC SA  
Via Brüsighell 6  
6807 Taverne  
Telefono 091 612 21 00  
info@sicurezza-lavoro.ch  
www.sicurezza-lavoro.ch

## Organismes de soutien

**société des employés  
de commerce**  
*dynamiser l'économie. pour moi.*



Schweizerischer Städteverband  
Union des villes suisses  
Unione delle città svizzere



## Secrétariat général

### Stefan Kuchelmeister

Directeur

### Alexandra Bichsel

Collaboratrice administrative

### Tanja Brütsch

Directrice adjointe, spécialiste STPS avec brevet fédéral

### Dunja Burren

Spécialiste STPS avec brevet fédéral

### Ursula Dvorak

Collaboratrice administrative

### Gabriel Herzog

Spécialiste de la sécurité CFST

### Melanie Hilpertshauer

Responsable Communication et Marketing

### Daniel Hildebrand

Spécialiste STPS avec brevet fédéral

### Ueli Hosang

Spécialiste STPS avec brevet fédéral

### Anina Lieberherr

Conseillère junior

### Martin Mächler

Responsable Communication et Marketing

### Peter Stoll

Spécialiste STPS avec brevet fédéral

### Dr. Léonie von Tavel

Spécialiste STPS avec brevet fédéral

## Représentation en Suisse romande

### Stéphane Wagner

Ingénieur sécurité CFST, ACTA Conseils Sàrl

## Représentation Tessin

### Philipp Widmer

Ingénieur sécurité CFST, Widmer-CEC SA



Les femmes enceintes et mères qui allaitent font partie des groupes de personnes nécessitant une protection particulière dans le travail quotidien. Leurs droits par rapport à leur situation professionnelle ne sont toutefois souvent pas suffisamment clairs. C'est la raison pour laquelle Sécurité au Travail en Suisse accordera une attention particulière à la protection de la maternité dans les années à venir. Dans le but de soutenir encore mieux les entreprises dans cette démarche. Vous avez des questions générales sur la protection de la maternité ou une collaboratrice de votre entreprise est enceinte et vous ne savez pas quoi faire? Contactez nos conseillères et conseillers. Ils se feront un plaisir de vous soutenir.

<https://www.protectionmaternite.ch/fr>



# Offres proposées par Sécurité au Travail en Suisse

Nous proposons à nos membres un grand nombre de prestations et divers services de conseil, dont vous trouverez un aperçu ci-dessous. Nous vous conseillons également volontiers à titre personnel.

## Prestations de service et conseils

### Conseil/coaching

Vous avez pris un bon départ? Félicitations! Mais comment garder le cap? Nous vous accompagnons et vous fournissons de précieuses impulsions pour vous permettre de réussir.

Détermination des dangers/planification des mesures  
Des questions spécifiques ou un champ d'activité sortant du cadre de la solution de branche? Avec nos experts en sécurité, vous êtes entre de bonnes mains. Nous réalisons pour vous une analyse de risques personnalisée et nous vous recommandons les mesures adéquates à mettre en place.

### Mandat PàS

Guère de capacités et peu de compétences spécialisées? Alors, externalisez la fonction de préposé à la sécurité (PàS). Nos spécialistes se chargent de cette tâche pour vous, de manière efficace et compétente.

### Concept d'organisation en cas d'urgence

Le fait d'être préparé à la survenue d'événements inattendus permet de créer une certaine sécurité et offre une aide précieuse pour faire face à des situations concrètes. Pour mettre en place son concept d'organisation en cas d'urgence, Sécurité au Travail en Suisse s'appuie sur la littérature spécialisée existante. Ce concept individuel et taillé sur mesure pour chaque entreprise propose toutes les informations nécessaires pour gérer un cas d'urgence.

## Formation continue et perfectionnement

### Connaissances de base pour les membres de la direction

Les participants se familiarisent avec les bases légales de sécurité au travail et de protection de la santé. Ils sont de la sorte en mesure de prendre toutes les décisions leur permettant de créer et de développer des conditions de travail sûres et sans danger pour la santé.

### Cours pour les PàS et PàSD

Avec plus de 30 cours dispensés par année, les spécialistes de Sécurité au Travail en Suisse forment un grand nombre de préposés à la sécurité (PàS) et de préposés à la sécurité de domaine (PàSD). Pour les non-membres, un cours de base de deux jours pour les préposés à la sécurité est disponible dans le cadre du « Réseau de formation prévention Suva ». Le cours de remise à niveau, d'une durée d'un jour, est ouvert à tous et permet aux PàS et PàSD de se tenir informés des nouveautés et d'échanger sur leurs expériences avec les autres participants au cours. Sur demande, ces cours peuvent également être organisés directement auprès de nos clients.

### Cours spécialisés

Nous assurons la formation et le perfectionnement de vos collaborateurs directement dans votre entreprise. Une connaissance approfondie des thèmes que vous souhaitez aborder dans les domaines de la sécurité au travail et de la protection de la santé leur permet de se comporter et d'agir en tenant compte des questions de sécurité.

### Préparation aux audits externes et accompagnement

Suite au cours de préparation aux audits externes que nous vous proposons, vous serez capables de faire un point sur l'état des lieux de votre système de sécurité et pourrez répondre de manière claire aux questions des inspecteurs. En outre, nous vous proposons un accompagnement le jour de l'audit réalisé par les organes exécutifs de la Confédération, du canton, de la Suva ou d'une organisation spécialisée.

### Contrôle de la qualité

#### Visite de l'entreprise

Où se cachent les risques dans votre entreprise? Nos spécialistes effectuent une analyse minutieuse de la situation pour vous permettre de connaître avec certitude les principaux dangers et risques et de prendre les mesures préventives adéquates.

#### Audit systémique

Votre entreprise respecte-t-elle les règles en vigueur dans le domaine de la sécurité au travail? Grâce à un audit systémique, nos spécialistes contrôlent l'état de votre système de sécurité. Vous obtenez ensuite un inventaire complet de la situation dans votre entreprise en matière de sécurité au travail et de protection de la santé.

#### Le passeport 720 jours

Le passeport 720 jours est un package de prestations comprenant une visite de terrain (1 jour), un rapport avec des recommandations de mesures correctives et se termine au plus tard 2 ans après avec une visite de terrain finale (demi-journée). Durant ce laps de temps, le spécialiste MSST se tient à disposition du préposé à la sécurité de domaine pour répondre à toutes les questions de mises en œuvre.

N'hésitez pas à nous contacter: 024 424 20 44  
[info@securite-travail.ch](mailto:info@securite-travail.ch)